



ASPeF

Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

P.G.n. 1294 del 28 Dicembre 2021

**SELEZIONE PUBBLICA PER PROVA PRATICA E ORALE PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI
OPERATORE TECNICO MANUTENTORE .**

(Cat. B posizione economica B1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali)

SCADENZA ORE 12:00 DEL 17 gennaio 2022

IL DIRETTORE GENERALE

In attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 Dicembre 2021 Delibera n. 156

rende noto

che è indetta pubblica selezione per la copertura di n° 1 posto di Operaio addetto alle manutenzioni aziendali “manutentore” a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) categoria B1 posizione economica B1 CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali.

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso saranno pubblicate all'albo dell'Ente e sul sito di ASPeF (www.aspefmantova.it) sezione Albo dell'Ente/Avvisi Personale.

A) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il trattamento di 18.034,08 annui previsti per la posizione economica B1 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali oltre la tredicesima mensilità, e l'assegno per il nucleo familiare se spettante. Lo stipendio e tutti gli altri assegni sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, e fiscali nelle misure di Legge.

L'Azienda si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

**B) PROFILO PROFESSIONALE DI OPERARIO TECNICO ADETTO AL SERVIZIO
MANUTENZIONE DELL'AZIENDA.**

Mansioni :

Il Lavoratore sarà adibito ad attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico manuali, dovrà eseguire manutenzione ordinaria intervenendo prontamente in caso di malfunzionamento.



AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

La figura dovrà avere una spiccata attitudine al **problem solving** dato che , il più delle volte, dovrà risolvere problemi con carattere di urgenza eseguendo le opportune riparazioni e/o sostituzioni. Dovrà, inoltre, collaborare con i colleghi che svolgono mansioni correlate alle sue ed essere propensi allo scambio di informazioni.

C) REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono avere i seguenti requisiti:

- 1) avere compiuto il 18° anno di età;
- 2) cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure condizione di familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadinanza di Paesi terzi e titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3- ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana), oppure carta blu se familiare non comunitario di cittadini italiani. **Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.**
- 3) avere idoneità fisica all'impiego; l'accertamento di tale idoneità verrà effettuato direttamente dalla Amministrazione sui vincitori della selezione prima della loro immissione in servizio, in base a quanto stabilito dalla normativa vigente. È fatta salva la tutela del diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12.03.99 n. 68;
- 4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) Non essere stati destituiti ovvero dispensati dall'impiego presso altro Ente;

REQUISITI SPECIFICI:

- Attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio, licenza scuola secondaria di primo grado (ex scuola media) ed esperienza lavorativa di 1 (uno) anno presso datori di lavoro pubblici e privati in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso.
- Attestato di **Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)** figura che affianca il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nello svolgimento delle sue funzioni.

Oppure

- Diploma di qualifica professionale triennale o diploma di scuola secondaria di secondo grado professionale o tecnico, assorbenti l'esperienza di cui al precedente punto.



ASPeF

Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

- Attestato di **Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)** figura che affianca il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nello svolgimento delle sue funzioni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione.

Il candidato dichiarerà sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di ammissione, come previsto dall' art. 46 del DPR n. 445 del 28/12/2000, mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla selezione da redigersi secondo lo schema (All. 2) che viene allegato al presente bando.

L'Amministrazione dispone, con provvedimento motivato, l'esclusione dal bando di selezione per difetto dei requisiti prescritti.

D) DOMANDA DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno far pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Azienda ASPeF Piazzale Michelangelo n. 1 – 46100 MANTOVA – la domanda di ammissione alla selezione entro il **termine perentorio del 17 gennaio 2022**.

La domanda, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando (All. 1), dovrà essere debitamente sottoscritta ed indirizzata al Direttore Generale di ASPeF; essa potrà essere presentata personalmente o tramite terzo, o inviata in plico sigillato con avviso di ricevimento purché pervenga all'Ufficio protocollo dell'Azienda entro il termine perentorio sopra indicato. La domanda può essere inviata **tramite POSTA CERTIFICATA (PEC)** al seguente indirizzo aspef@arubapec.it, sempre entro e non oltre il termine perentorio sopra indicato.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 la firma in calce alla domanda non va autenticata.

Tutti i documenti e le dichiarazioni che vengono allegati alla domanda, ivi compreso il curriculum formativo e professionale, debbono essere elencati su un foglio in carta semplice e in duplice copia, datato e sottoscritto dal concorrente.

Il termine fissato dall'avviso di selezione per la presentazione della domanda e dei documenti ad essa allegati è perentorio.

Pertanto, non potranno essere prese in considerazione le domande ed i documenti che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi, non saranno pervenuti **entro le ore 12:00 del 17/01/2022** all'Ufficio Protocollo dell'Azienda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi a caso fortuito o forza maggiore.



ASPeF

Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

E) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

E' fatto obbligo al candidato di allegare alla domanda di ammissione alla selezione il curriculum formativo e professionale, in formato europeo, e copia del documento di identità in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/2000, qualora dal controllo che verrà effettuato dall'Amministrazione emergesse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni presentate, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti a seguito del provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere ferme restando le sanzioni penali previste per dichiarazioni mendaci e per la falsità negli atti stabilite dall'art. 76 del medesimo DPR 445/2000 e s.m.

Tutte le autocertificazioni dovranno riportare per ciascun atto o fatto tutti gli estremi necessari alla sua esatta identificazione.

F) PROVE D'ESAME

A) Prova teorico pratica :

la prova pratica dovrà accertare la conoscenza e l'applicazione delle norme sulla sicurezza ex D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (EX legge 626/94), e la professionalità maturate dai candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere.

La prova consisterà nella esecuzione di uno o più lavori di piccola manutenzione ordinaria
In particolare :

montaggio e fissaggio di staffe e/o scaffalature
pulizia e sanificazione di un fancoil e di uno split
manutenzione carrozzine e deambulatori

B) Prova orale :

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare la conoscenza teorica degli elementi necessari per l'espletamento delle mansioni richieste.

La prova orale avrà ad oggetto le seguenti materie :

- Norme in materia di antinfortunistica e sicurezza sul lavoro e dispositivi di protezione di struttura ad alto rischio
- Cenni in materia di funzionamento del servizio antincendio
- Diritti e doveri del dipendente pubblico



ASPeF

Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

Valutazione

Per ciascuna prova la Commissione avrà a disposizione un punteggio di 100 ripartiti come di seguito riportato:

Prova pratica : punti 60

Prova orale: punti 40

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 42/60.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 28/40

G) ADEMPIMENTI DELLA COMMISSIONE

Le prove sostenute dai candidati saranno esaminate da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda su proposta del Direttore Generale.

Un dipendente dell'ente od altro collaboratore individuato dal Direttore Generale svolgerà poi le funzioni di segretario verbalizzante dei lavori della Commissione.

H) GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda; essa sarà pubblicata all'albo dell'Ente e sul sito di ASPeF (www.aspefmantova.it) sezione Albo dell'Ente/Avvisi Personale.

I) LUOGO E DIARIO DELLE PROVE CONCORSUALI

Il diario e il luogo delle prove saranno pubblicati con almeno 15 giorni di preavviso sul sito di A.S.P. e F. www.aspefmantova.it - sezione Albo dell'Ente - Avvisi selezione personale.

I candidati, ai quali non sia stata comunicato, successivamente, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento, l'esclusione dal concorso, sono tenuti a presentarsi muniti di carta di identità o di altro valido documento di riconoscimento nella data, nell'ora e nella sede pubblicate sul sito www.aspefmantova.it – sezione Albo dell'Ente – Avvisi selezione personale.

L) DISPOSIZIONI VARIE

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva, di tutte le condizioni e le norme del presente avviso, che l'Azienda Servizi alla Persona e alla Famiglia si riserva di prorogare, modificare, sospendere od annullare.



ASPeF

Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

M) ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Il vincitore della selezione sarà invitato dall'Azienda, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a far pervenire i documenti richiesti, entro il termine fissato nella comunicazione dell'esito della selezione.

La suddetta documentazione non è richiesta nei casi in cui l'Azienda ne sia già in possesso.

L'amministrazione ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, si riserva la facoltà di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.

La mancata assunzione del servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla comunicazione dell'Azienda comporta la decadenza del diritto all'assunzione.

L'assunzione acquisterà stabilità dopo il periodo di prova previsto dalla vigente normativa.

L'assunzione del servizio equivarrà alla accettazione esplicita, senza riserve di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni derivanti dalle Leggi e dalle Normative regolamentari, vigenti e future previste per le Aziende Speciali.

Per quanto non esplicitamente indicato nel presente avviso, si fa riferimento alle vigenti disposizioni di Legge.

L'ente si riserva di modificare, prorogare, sospendere, revocare od annullare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Per informazioni e per ricevere copia del presente bando gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane 0376/357815; il bando è a disposizione presso la segreteria dell'Azienda e viene altresì affisso alla bacheca di ASPEF.

N) TUTELA DELLE PERSONE RISPETTO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità:

Selezione pubblica per prova pratica e orale per la copertura a tempo indeterminato e tempo pieno di n. 1 posto di Operaio tecnico manutentore che ne rappresenta la base giuridica del trattamento.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica dell'Azienda.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei mediante l'adozione a parte dell'Azienda di adeguate misure tecniche ed organizzative per tutelare la sicurezza del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.



ASPeF
Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

Il Titolare del Trattamento ai sensi dell'art. 4 comma 7 e art. 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Servizi Persona e Famiglia.

Il Responsabile del Trattamento dei dati dell'Azienda ai sensi dell'art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale, Dott.ssa Graziella Eugenia Ascari.

Il Responsabile della Protezione dei dati dell'Azienda ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Il legale rappresentante di questa istituzione è la Dott.ssa Graziella Eugenia Ascari – Direttore Generale.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott.ssa Graziella Eugenia Ascari



ASPeF

Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

(All.1)

Al Direttore Generale
di ASPeF
Piazzale Michelangelo n. 1
46100 Mantova

Il/La sottoscritt_ nato/a a il

Residente a in Via

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per la di n° 1 posto in organico di Operatore Tecnico manutentore a tempo Indeterminato e tempo pieno (36 ore settimanali) Categoria B1 Giur. B1 Econ. CCNL Enti Funzioni Locali.

A tal fine dichiara:

- di essere nat_ a il
- di essere residente a
- di essere cittadin_/_ italiana, oppure di avere la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure condizione di familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadinanza di Paesi terzi e titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., comma 3- ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana), oppure carta blu se familiare non comunitario di cittadini italiani
- di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso altro ente;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio
- Prende atto che ogni comunicazione relativa alla selezione per la quale questa domanda è inoltrata sarà pubblicizzata sul sito di ASPEF, www.aspef@aspefmantova.it tra gli atti iscritti **all'Albo dell'Ente.**

Data:

Firma:



ASPeF
Il cuore della città

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

(All.2)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE / NOTORIETA’
Rilasciata ai sensi degli artt. 38 – comma 3 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del
28/12/2000**

Il Sottoscritto _____, nato il ____/____/____

Nel Comune di _____ (prov. _____),

residente in _____ (prov. _____)

Via _____ N. _____

Sotto la sua personale responsabilità ed a piena conoscenza delle sanzioni previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e degli artt. 483 – 489 – 495 – 496 del Codice Penale per le dichiarazioni ed atti falsi mendaci;

DICHIARA

Lì _____

Il Dichiarante

(firma per esteso leggibile)