

A.S.P. e F.

Prot. n. 275

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di incarico a tempo determinato di Direttore Generale di A.S.P.eF., Azienda Servizi alla Persona e alla Famiglia del Comune di Mantova, dal conferimento dell'incarico al 30 giugno 2026.

Delibera del Consiglio di Amministrazione di A.S.P.eF. n. 21 del 9 Febbraio 2023

_____ . _____

L'Azienda Speciale A.S.P.eF. "Azienda Servizi alla Persona e alla Famiglia" del Comune di Mantova in esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 9 Febbraio 2023 rende noto che è indetta una procedura selettiva per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Direttore Generale di A.S.P.eF.

Caratteristiche dell'incarico in conferimento.

Natura e obiettivi statutarî di A.S.P.eF.

Il Comune di Mantova espressione della comunità locale, coerentemente con i principi costituzionali della solidarietà, della partecipazione, del rispetto e della valorizzazione di ogni persona, ha istituito l'Azienda Speciale AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA (A.S.P.eF.), che è regolata dal proprio statuto, dal D.lgs 267/2000 s.m.i. e dalla normativa vigente che disciplina l'ordinamento ed il funzionamento degli enti partecipati.

1. L'Azienda ha sede in Mantova, P.le Michelangelo 1.
2. L'Azienda ha durata sino al 31 dicembre 2075, tale durata potrà essere prorogata ovvero anticipata, mediante la soppressione dell'Azienda, nelle forme previste dalla legge.
3. A.S.P.eF., impresa sociale territoriale, in qualità di Ente strumentale del Comune di Mantova per la promozione e gestione dei servizi alla persona e alle famiglie, ha come fine la cura, il consolidamento e la crescita del benessere personale, relazionale e sociale dei cittadini. Essa possiede personalità giuridica ed autonomia finanziaria e contabile, organizzativa, negoziale e processuale.
4. Il Comune rispetta l'autonomia gestionale dell'Azienda che deve essere amministrata e diretta secondo logiche imprenditoriali, nel rispetto dei principi dell'economicità, dell'efficacia e dell'efficienza gestionale.
5. L'Azienda ha l'obbligo del pareggio di bilancio, da perseguire attraverso l'equilibrio dei costi e dei ricavi, compresi i trasferimenti.
6. Il Comune determina gli indirizzi generali, approva gli atti fondamentali, conferisce il capitale di dotazione, provvede alla copertura degli eventuali disavanzi, controlla i risultati in base agli obiettivi generali prefissati ed esercita la vigilanza nei limiti previsti dalla legge.
7. L'Azienda può aderire ad associazioni di categoria che ne rappresentino utilmente gli interessi.

L'Azienda ha per oggetto delle proprie attività la gestione dei servizi pubblici locali riferiti ai bisogni della persona e della famiglia. Essi sono:

- a) Residenze Sanitarie Assistenziali.
- b) Servizi di Assistenza Domiciliare assistenziale, sociale e sanitaria.
- c) Servizi sanitari di Cura e di Riabilitazione a ciclo continuato, diurno e ambulatoriale
- d) Farmacie

- e) Centro Diurno Integrato per Anziani.
- f) Servizi volti all'integrazione sociale, tra i quali Dormitorio Pubblico, Pensionato Sociale, Agenzia di Locazione Temporanea e Studentato.
- g) Osservatorio Anziani.
- h) Servizi per l'area minori e per l'area giovani.
- i) Compravendita, costruzione, locazione e amministrazione di beni immobili; manutenzione e ristrutturazione di beni propri e altrui. Le attività immobiliari di cui al presente punto potranno essere effettuate nel caso in cui esse risultino inerenti alle attività istituzionali esercitate direttamente o attraverso società controllate e collegate.

Competenze e responsabilità del Direttore Generale

1. Il Direttore ha la responsabilità gestionale dell'Azienda. Il Direttore non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'Azienda stessa senza autorizzazione espressa da parte del Consiglio di Amministrazione.
2. Compete al Direttore, secondo l'attuale Statuto, che è in corso di revisione, sovrintendere all'attività tecnico-amministrativa relativa alla gestione dell'Azienda e, in particolare:
 - a) Eseguire le deliberazioni adottate dal Consiglio di Amministrazione che non siano riservate al Presidente;
 - b) Formulare proposte al Consiglio di Amministrazione;
 - c) Sottoporre al Consiglio di Amministrazione le proposte, gli atti di sua competenza, ivi compresa la determinazione di tariffe relative ai costi dei servizi e delle prestazioni di carattere straordinario che non siano state disciplinate dal Consiglio Comunale;
 - d) Dirigere l'andamento gestionale dei servizi erogati dall'Azienda;
 - e) Dirigere il personale dell'Azienda, assegnandolo a specifici compiti ed adottare, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi, i provvedimenti disciplinari inferiori alla sospensione;
 - f) Adottare, nel rispetto degli obiettivi e degli standard fissati nel vigente piano-programma provvedimenti diretti a migliorare l'efficienza delle attività aziendali e l'efficacia dei servizi erogati;
 - g) Adottare, ai sensi e nelle forme previste dallo Statuto e dai regolamenti comunali, provvedimenti dell'Azienda ad efficacia esterna che lo statuto non attribuisca al Consiglio di Amministrazione o al suo Presidente;
 - h) Presiedere gare di appalto per l'esecuzione di lavori e la fornitura di beni e servizi e quelle di concorso, nonché stipulare i contratti e le convenzioni;
 - i) Fungere da segretario al Consiglio di Amministrazione;
 - j) Provvedere alle spese di gestione dei servizi e di funzionamento degli uffici, nonché a quelle in economia;
 - k) Firmare gli ordinativi di incasso e pagamento e provvedere alla liquidazione delle spese con emissione del relativo mandato
 - l) Esercitare, ai sensi e nelle forme previste dalla legge e, ove esistenti, dai regolamenti comunali attuativi, le altre funzioni proprie dei dirigenti pubblici che non risultino incompatibili con quelle assegnate agli altri organi dell'Azienda dall'attuale Statuto. Eventuali modifiche Statutarie potranno modificare le attuali competenze previste in capo al Direttore;
3. Si precisa che all'interno dei poteri gestionali che competono al Direttore Generale, rientrano anche quelli legati all'obbligo di osservanza delle norme relative alla sicurezza negli ambienti di lavoro, di cui in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m. nonché quelli relativi all'osservanza delle norme sulla tutela dell'ambiente ed in particolare quelle di cui al D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.

4. Il Direttore salve le facoltà di cui all'art. 5 della Legge 241 del 1990, da esercitarsi nelle forme previste dall'apposito regolamento è responsabile dei procedimenti amministrativi di competenza dell'Azienda.

Trattamento economico

Il trattamento del Direttore Generale pro tempore di A.S.P.eF. trova disciplina nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti del comparto degli enti locali. Il trattamento è il seguente:

- Stipendio base annuo previsto per la qualifica dirigenziale del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;
- Retribuzione di posizione di euro 41.633,40;
- Retribuzione di risultato di euro 6.765,43, attribuibile solo al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Consiglio di Amministrazione;
- Indennità di vacanza contrattuale ai sensi di legge;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
- Ogni altro emolumento riconosciuto da norme di legge e di CCNL.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura minima prevista dalle vigenti disposizioni.

Requisiti richiesti

Per partecipare alla selezione è necessario il possesso dei requisiti che di seguito si elencano:

1. diploma di laurea conseguito in base al pregresso ordinamento oppure titolo riconosciuto equiparato alle classi di laurea specialistica ex DM 509/99 e alle classi di laurea Magistrale ex D.M. 270/04, elencate nell'allegato D.M. Interministeriale del 9/7/2009, pubblicato in G.U. 233/2009; In particolare, potranno accedere alla selezione coloro che sono in possesso di laurea magistrale o diploma equipollente in Giurisprudenza, Economia e Commercio o Ingegneria Gestionale o Scienze Economico Aziendali.
2. esperienza professionale: specifici e documentati requisiti coerenti rispetto alle funzioni da svolgere ed attestanti qualificata formazione ed attività professionale con esperienza dirigenziale o di Posizione Organizzativa (P.O.), di almeno 3 anni nel campo delle strutture sociosanitarie o sanitarie o di almeno 5 anni in altri settori e caratterizzata da autonomia gestionale e con diretta responsabilità della gestione delle risorse umane, tecniche o finanziarie in enti, aziende, strutture pubbliche o private, svolta nei dieci anni precedenti la pubblicazione del presente avviso. Le mansioni effettivamente svolte devono essere riconducibili ad incarichi dirigenziali o di Posizione Organizzativa formalmente conferiti e devono riportare la tipologia contrattuale applicata e l'impegno orario minimo settimanale richiesto.
3. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza dell'avviso.
4. Cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure condizione di familiare di cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadinanza di Paesi terzi e titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di status di rifugiato o di status di protezione sussidiaria (sono fatte salve ai sensi dell'art. 38 del D,Lgs 165/2001 e s.m.i., comma 3 – ter, le disposizioni di cui all'art.1 del D,P,R. 752/1976 in materia di conoscenza

della lingua italiana), oppure carta blu se familiare non comunitario di cittadini italiani. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

5. Godimento dei diritti civili e politici. Laddove il candidato non risulti iscritto o risulti cancellato dalle liste elettorali, è necessario che lo stesso dichiari, all'atto della domanda, i motivi di non iscrizione o cancellazione;
6. Idoneità fisica all'impiego (in caso di handicap accertato ai sensi della Legge 104/1992, non preclusivo per le funzioni da svolgere, si richiede al candidato di specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio previsto dall'avviso. In caso di condizione di persona affetta da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) ai sensi della L. 8 ottobre 2010 n. 170, si richiede al candidato di specificare la misura dispensativa ovvero lo strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità.
7. Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Ente Pubblico. Si precisa che la sentenza prevista dall'art 444 del Codice penale (cd. Patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, del codice di procedura penale.
8. Dichiarazione di non aver conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
9. Il candidato deve trovarsi nella condizione di non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non aver in corso procedimenti disciplinari.
10. Di non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né di essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
11. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ex lege 226/2004);
12. Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dal D.lgs 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio, oppure, nel caso il candidato dovesse trovarsi in condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla precitata normativa, attestazione della volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione.

Il possesso dei requisiti e dei titoli di idoneità deve evincersi dal curriculum vitae, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi – giorno, mese, anno – da redigersi nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, datato e sottoscritto.

Requisiti preferenziali

1. L'aver conseguito un voto di laurea superiore a 105/110.
2. Possesso di diploma specialistico o master manageriale o gestionale post laurea in materie attinenti alle competenze richieste per l'incarico in conferimento.
3. L'essere in grado di illustrare i principali risultati raggiunti nell'ambito delle esperienze professionali di cui al punto 2 dei requisiti richiesti.
4. Dimostrazione della personale attitudine al lavoro di squadra, orientamento al risultato e capacità di valorizzare le risorse umane assegnate.
5. Approfondita conoscenza del sistema operativo windows e del pacchetto office ed in particolare degli applicativi excel, word e outlook.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. Curriculum vitae del candidato da cui si evince il possesso dei requisiti e dei titoli di idoneità richiesti, redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art- 46 del D.P.R. 445/2000;

2. Copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità.

Le domande con i relativi allegati devono essere presentate entro il **termine perentorio delle ore 12.00 del 14 Aprile 2023** e possono essere consegnate a mano al protocollo di A.S.P.eF., in P.le Michelangelo n.1, 46100 Mantova, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e il sabato dalle ore 8,00 alle ore 12,00 o spedite con PEC o raccomandata con avviso di ricevimento.

Non verranno prese in considerazione, le domande che per qualunque motivo non perverranno alla sede legale di A.S.P.eF., P.le Michelangelo n. 1, 46100 Mantova, **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 14 Aprile 2023.**

Modalità di presentazione della propria candidatura

Gli interessati dovranno proporre la propria candidatura per l'incarico di cui al presente avviso redigendola secondo lo schema allegato, indirizzandola al Presidente del Consiglio di Amministrazione di A.S.P.eF. In essa il candidato dovrà dichiarare obbligatoriamente, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art- 76 del citato D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci pena l'esclusione dalla selezione:

- 1 Il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- 2 Il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto per le comunicazioni inerenti al concorso;
- 3 La conoscenza del testo integrale dello Statuto di A.S.P.eF. e della normativa che disciplina le aziende speciali ex D.lgs 267/2000 e s.m.i.;
- 4 La conoscenza della delibera del Consiglio di Amministrazione di A.S.P.eF. n. 21 del 9 Febbraio 2023;
- 5 Il diploma di laurea posseduto con indicazione dell'Università, della data e del luogo presso cui è stato conseguito;
- 6 Il possesso dei requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico in oggetto;
- 7 L'accettazione in caso di nomina, dell'incondizionata e immediata assunzione delle funzioni di Direttore Generale dell'azienda A.S.P.eF., nonché delle condizioni tutte del Contratto Collettivo Nazionale Enti ed Autonomie Locali – Comparto Dirigenza;
- 8 L'idoneità fisica al servizio;
- 9 Il possesso della cittadinanza italiana, oppure l'appartenenza a uno dei paesi dell'Unione Europea oppure l'essere cittadino italiano non appartenente alla Repubblica oppure la titolarità di carta blu e lo status familiare non comunitario di cittadini italiani;
- 10 Il godimento dei diritti politici, ovvero i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- 11 Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti, o di non aver conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
- 12 Il non essere dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 13 Per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 14 L'essere consapevole che, in caso di contrasto tra le dichiarazioni rese la documentazione che A.S.P.eF. dovesse acquisire d'ufficio, il candidato verrà escluso dalla selezione e perderà ogni diritto all'assunzione. L'Azienda provvederà a darne puntuale comunicazione all'autorità Giudiziaria per gli adempimenti di competenza.

Alla domanda devono obbligatoriamente essere allegati, pena l'esclusione dalla selezione

- 1) Curriculum vitae, in carta libera, datato e firmato, da cui si evinca il possesso dei requisiti e dei titoli di idoneità richiesti, redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- 2) Fotocopia di documento d'identità in corso di validità.

I candidati dovranno indicare il domicilio e l'e-mail (e l'eventuale recapito telefonico) presso il quale deve, ad ogni effetto, esser loro fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente alla presente selezione.

L'amministrazione non assume responsabilità alcuna in caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum vitae comporta l'esclusione dal concorso. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma.

Termine per la presentazione delle domande

Le domande d'ammissione, redatte in carta semplice secondo l'allegato modello, dovranno pervenire, a pena di esclusione, all'Ufficio Protocollo dell'Azienda Servizi alla Persona e alla Famiglia _ Piazzale Michelangelo, 1 – 46100 Mantova – entro e non oltre le ore 12.00 del 14 Aprile 2023, utilizzando a pena di esclusione una delle seguenti modalità:

- 1) A mezzo Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo aspef@arubapec.it. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF. Il messaggio deve avere come oggetto "Domanda di partecipazione per il conferimento di incarico a tempo determinato di Direttore Generale di A.S.P.eF."
- 2) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'indirizzo sopra indicato. Sulla busta dovrà essere apposta la dicitura "Domanda di partecipazione per il conferimento di incarico a tempo determinato di Direttore Generale di A.S.P.eF."
- 3) Recapitata direttamente all'ufficio protocollo di A.S.P.eF. in piazzale Michelangelo n. 1 – 46100 Mantova. L'orario di accesso all'Ufficio Protocollo aziendale è tutti i giorni feriali, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e il sabato dalle ore 8,00 alle ore 12,00. Per accedere agli uffici telefonare ad uno dei seguenti numeri: 0376/357815 – 0376/357809.

Il termine indicato per la presentazione delle domande **è perentorio**; pertanto, non saranno accettate le candidature pervenute per qualsiasi causa, non esclusi la forza maggiore e il fatto di terzi, oltre il termine sopra indicato, a tal fine farà fede esclusivamente il timbro di ricezione apposto alla domanda di partecipazione alla selezione dall'ufficio Protocollo di A.S.P.eF. e la data e l'ora di ricezione da parte di A.S.P.eF. della domanda trasmessa con lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Modalità di selezione

Il Consiglio di Amministrazione nominerà una Commissione formata da tre componenti, scelti fra i dipendenti dell'Azienda o di altre pubbliche amministrazioni esperti in materia di gestione di servizi e/o in gestione delle risorse umane e strumentali. La Commissione procederà all'esame delle domande. La Commissione dopo aver valutato il possesso dei requisiti soggettivi e l'attinenza delle esperienze professionali al contenuto dell'incarico da assegnare, individua una rosa di candidati da sottoporre a colloquio. La rosa deve essere composta da un numero di candidati corrispondenti ad

almeno il 30% dei candidati non esclusi e, comunque, non superiore a 5. Al Presidente del Consiglio di Amministrazione di A.S.P.eF., eventualmente assistito da soggetti dallo stesso individuati, è demandato il compito di sottoporre i candidati così individuati al colloquio di approfondimento. Il colloquio è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione della figura professionale ricercata ed in particolare per verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa.

La data e la sede del colloquio verrà pubblicata sul sito internet di A.S.P.eF. e verrà comunicata ai candidati ammessi a mezzo lettera raccomandata a/r o posta elettronica certificata per i candidati che ne fossero in possesso.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno del colloquio individuati, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento dovuto a forza maggiore.

L'Azienda non si assume responsabilità di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il colloquio è orientato ad accertare il grado di congruenza delle conoscenze, capacità ed attitudini ed esperienze professionali possedute dal candidato con il profilo ideale della figura professionale ricercata. Qualora il colloquio non accerti alcun profilo idoneo, la procedura verrà interrotta e l'Azienda si riserva la facoltà di ribandirla.

L'incarico verrà conferito dal Consiglio di Amministrazione. La procedura selettiva in esame si concluderà, con l'atto formale di attribuzione dell'incarico adottato dal Consiglio di Amministrazione, entro sei mesi dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Informazioni generali

La procedura è intesa esclusivamente ad individuare il candidato a cui conferire l'incarico di Direttore Generale e non darà pertanto luogo ad alcuna graduatoria di merito.

Il soggetto dichiarato idoneo al conferimento dell'incarico in argomento dovrà produrre entro 30 giorni dal ricevimento della lettera di comunicazione della riconosciuta idoneità, a pena di decadenza, tutti i documenti che saranno indicati necessari per dimostrare il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego.

L'assunzione è costituita e regolata da apposito contratto individuale, ai sensi del vigente C.C.N.L. Enti Locali – Area Dirigenza.

Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato al possesso dei requisiti richiesti.

Disposizioni varie

A.S.P.eF. si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Per informazioni, rivolgersi all'ufficio Personale di A.S.P.eF. – Piazzale Michelangelo, 1 (tel. 0376/357815) – Mantova, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e il sabato dalle ore 8.00 alle ore 12.00.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Marco Arvati.

Il presente bando viene pubblicato sul sito aziendale www.aspefmantova.it e all'albo presso la sede legale di A.S.P.eF.

Mantova, 10 Marzo 2023

F.to il Presidente – Avv. Filippo Genovesi